



Kodex společenské odpovědnosti

Podnikání s nejvyššími etickými standardy a v souladu se všemi platnými zákony a veřejnými předpisy je základem činnosti společnosti IMPA spol. s r.o. (dále jen jako IMPA). Tento Kodex odpovědnosti vymezuje požadavky na nás a naše partnery v podnikání, kteří nám poskytují produkty a služby – jako jsou např. dodavatelé a jejich subdodavatelé, konzultanti, distributoři, agenti a další pracovníci (dále již jen jako „dodavatelé“) – které o něm a jeho závazcích budeme informovat. Chápeme, že dosažení standardů tohoto Kodexu je dynamický proces, který má postupný vývoj, u nás i u našich partnerů. S ohledem na to a v souladu s naším posláním, hodnotami a dlouhodobými ambicemi v oblasti udržitelnosti, předkládáme environmentální (ekologická), etická a sociální pravidla (**ESG**) v tomto Kodexu společenské odpovědnosti IMPA spol. s r.o.

Co je ESG?

Zkratka ESG (environmental, social, governance) se stala fenoménem současnosti, a to nejen v oblasti investování, ale fungování firem vůbec. Co se pod ní ale konkrétně skrývá? Vliv firmy na životní prostředí, společnost, a způsob jejího vedení, na jejichž základě lze číslem vyjádřit „udržitelnost“ či „odpovědnost“ firmy. Je to metoda, díky níž firmy formulují své udržitelné obchodní strategie a efektivně naplňují stanovené cíle.

1. Právní a legislativní požadavky

- Podnikáme v souladu se všemi příslušnými národními zákony a předpisy, minimálními průmyslovými standardy a dalšími relevantními právními požadavky.
- Dodržujeme platné zákony o ekonomických, finančních a obchodních sankcích prostřednictvím identifikace, zmírňování a řízení rizik porušení těchto sankcí.
- Podnikáme čestně, transparentně a eticky.
- Naše účetní záznamy a podpůrné dokumenty pravdivě, věrně a úplně popisují a odrážejí povahu základních transakcí.
- Dodržujeme zákony o hospodářské soutěži ve všech oblastech, kde působíme, neporušujeme žádné antimonopolní zákony.
- Zakazujeme jakoukoli formu úplatkářství a korupce včetně vydírání a aktivní nebo pasivní úplatkářství. Nenabízíme, neslibujeme, ani nedáváme jakýkoli nepatřičný prospěch, laskavost nebo pobídku pro jakéhokoli veřejného činitele, mezinárodní organizaci nebo třetí stranu.
- Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat stejné zásady. V případě rozporu mezi tímto Kodexem společenské odpovědnosti a národním legislativním kodexem, platí vždy vyšší standard.

2. Podnikatelská etika

2.1. LIDÉ

Žádná dětská práce nebo nucená práce

Nevyužíváme ani netolerujeme používání dětské nebo nucené práce. Nezaměstnáváme žádné jednotlivce mladší 15 let, nebo méně, než je místní zákonný minimální věk pro práci nebo povinnou školní docházku, podle toho, který je



Kodex společenské odpovědnosti

vyšší. Žádný pracovník není nucen pracovat proti své vůli, nebo dělat nucené práce, není vystaven tělesným trestům, nebo nátlaku jakéhokoli druhu souvisejícího s prací, nebo není žádán, aby pracoval nadměrně dlouhou dobu.

Rozmanitost a nediskriminace

Podporujeme rozmanitost a nediskriminaci. Nábor, zaměstnání a povýšení jsou založeny výhradně na kvalifikaci a schopnostech vykonávat danou práci. Není tolerována žádná přímá či nepřímá diskriminace na základě rasy, etnického původu, barvy pleti, jazyka, fyzického chování, sociálního původu, příjmu, kapitálu, národnosti, věku, náboženství, pohlaví, sexuální orientace nebo fyzického postižení.

Obtěžování a osobní bezpečnost

Dodržujeme zásady na ochranu zaměstnanců před obtěžováním, šikanou a pronásledováním na pracovišti, včetně všech forem sexuálního, fyzického a psychického zneužívání.

Svoboda sdružování

Respektujeme svobodu sdružování a právo kolektivu na vyjednávání. Zaměstnanci nejsou zastrašováni ani obtěžováni při výkonu svého zákonného práva vstoupit do jakékoli organizace, nebo se jí zdržet.

Odměna

Uplatňujeme politiku odměňování s náležitým uznáním výkonu a bez jakékoli diskriminace. Mzdy jsou vypláceny v plné výši, pravidelně a v souladu s místními národními zákony a normami.

Zdraví a bezpečnost

Pracovní podmínky jsou bezpečné a hygienické. Přijímáme podrobná a profesionální opatření, abychom předešli nehodám, požárům a zraněním tím, že minimalizujeme, pokud je to přiměřeně možné, příčiny nebezpečí vyplývajících z pracovního prostředí. Zaměstnanci absolvují pravidelná a zdokumentovaná školení BOZP a PO, a pracovníkům v nebezpečných oblastech je poskytováno opakující se školení a potřebné OOP.

2.2 PRODUKTY

- Budeme dodávat, vyrábět, balit, manipulovat nebo skladovat produkty, přísady a obaly v souladu s požadovanými normami a specifikacemi kvality produktů a bezpečnosti potravin, a dodržovat všechny platné národní a místní předpisy o bezpečnosti potravin.
- Máme zavedené pevné systémy řízení bezpečnosti potravin a kvality, které se řídí zásadami hodnocení rizik kritických kontrolních bodů (HACCP).
- Problémy, které by mohly negativně ovlivnit kvalitu, nebo bezpečnost potravin dodávaného zboží nebo služeb, okamžitě ohlásíme příslušným institucím, úřadům a obchodním partnerům.

2.3 ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Snažíme se provádět své výrobní a obchodní činnosti takovými způsoby, které odpovídají dnešním potřebám a požadavkům, a vedou k systematickému snižování jejich vlivu na životní prostředí.
- Snažíme se plnit, nebo překračovat požadavky všech příslušných zákonů, pravidel a předpisů, týkajících se ochrany životní prostředí.
- Přijímáme nezbytná opatření, abychom minimalizovali, nebo zabránili degradaci životního prostředí.
- Do budoucna zavedeme v rámci tohoto Kodexu odpovědnosti celofiremní certifikovanou analýzu uhlíkové stopy, která bude poskytovat přehled o uhlíkové intenzitě našich činností, a identifikovat naše zdroje uhlíkových emisí. Tyto výsledky budeme na vyžádání našim partnerům sdílet.



Kodex společenské odpovědnosti

• Naše priority strategie udržitelnosti:

1. Udržitelnější získávání surovin – lokální zdroje, bio produkty atd.
2. Inovace vylepšující / podporující udržitelnost.
3. Maximalizovat využití recyklovaných a recyklovatelných obalů, odpovědné nakládání s odpady.
4. Snížení plýtvání potravinami – minimalizovat odpad surovin z naší výroby.
5. Snížení spotřeby energie a přechod (alespoň částečný) na „zelené“ zdroje energie – příprava na solární kolektory.
6. Příspěvky / investice komunitním projektům – podpora místního sportu a spolků (např. fotbal, dobrovolní hasiči)
7. Maximální péče o zaměstnance a o angažovanost zaměstnanců.
8. Dodržovat standardy získaného systému bezpečnosti potravin FSSC 22000.

3. Účinnost Kodexu odpovědnosti

IMPA spol. s r.o. chápe, že budoucí obchody s klíčovými odběrateli budou závislé na plném souladu s tímto Kodexem společenské odpovědnosti. Ti mají právo provést inspekce, aby se zajistilo dodržování tohoto Kodexu společenské odpovědnosti. Tyto kontroly může provádět i nezávislá třetí osoba/strana, a kontrola může být neohlášená. V případě zjištění nedodržení podmínek tohoto Kodexu společenské odpovědnosti, a nedojde-li k jejich zlepšení v dohodnutém čase, chápeme, že může dojít k ukončení obchodní činnosti s odběratelem, aniž by tím odběrateli vznikla jakákoli odpovědnost vůči naší společnosti.

Zaměstnanci společnosti jsou poučeni, aby případné odchylky a neplnění obsahu tohoto Kodexu společenské odpovědnosti ohlásili svému nadřízenému, aby mohla být co nejdříve zjednána náprava.

Vedení společnosti IMPA spol. s r.o. jmenovalo osobu odpovědnou za dodržování tohoto Kodexu společenské odpovědnosti, který bude odpovídat za jeho dodržování ve společnosti, a za jeho šíření ke smluvním partnerům.

S účinností od 01.06.2023 je jím jmenován manažer kvality společnosti IMPA spol. s r.o.

Za společnost IMPA spol. s r.o. schválili dne:

1.6.2023

Jaroslav Vališ, jednatel/ředitel společnosti

Luděk Roubal, jednatel/vedoucí výroby a nákupu

impa spol. s r.o.
Plzeňská 358
330 08 ZRUČ • SENEC